



Logistiek Platform Oss - strategische thema's
Versie 12 oktober 2017

Reflectie

De basis voor visievorming is reflectie. Waar komen we vandaan, wat is concreet neergezet en welke stappen zijn logisch en nodig om verder te komen naar de stip op de horizon? Terugkijkend is te constateren dat het LPO een aantal fraaie zaken op de kaart heeft gezet, Vooral van belang waren:

- **Goedbezochte ledenvergaderingen** waar het belang van (regionale) samenwerking goed belicht is en er door elkaar te treffen, diverse nieuwe samenwerkingsvormen zijn ontstaan tussen de leden of leveranciers van de leden.
- **Enthousiast ontvangen plannerscafés** waar operationele zaken gedeeld worden, waardoor samenwerken niet alleen loont in operationele zin, maar eveneens oplossingen biedt op het gebied van duurzaamheid.
- **Broodje logistiek bijeenkomsten** om gemeenteraadsleden mee te nemen in het gedachtegoed dat logistiek een belangrijke driver is voor economische ontwikkelingen in Oss en in de regio, welke uiteindelijk de financiële basis vormt onder o.a. leefbaarheid in de hele gemeenschap en een gezond vestigingsklimaat.
- Diverse events, waaronder de **Dag van de Logistiek**, waarbij het publiek kennis maakt met de diversiteit van onze sector en de kansen binnen de logistieke arbeidsmarkt.

Focus actuele doelen

Deze en nog vele andere initiatieven zijn de opmaat naar meer. Wie alles doet, doet niets is een bekend gegeven. Focus op een aantal onderwerpen voor de komende tijd is een must. We gaan uit van onze nog steeds actuele doelen:

- samenwerking naar hoger plan brengen
- imagoverbetering van de sector (o.a. als goede werkgever met boeiende banen)
- trimodaliteit als kracht inzetten

Daarbij krijgen de bovenstaande doelen met evenveel toewijding in de volgende thema's een plaats krijgen:

1. Samenwerking leden verder vorm geven

We doen dat al door het onderdeel 'wat speelt er bij jou?' als vast agendapunt op de agenda van de ledenvergaderingen te zetten, met als doel elkaars vragen en thema's te horen en de samenwerking daarop te verstevigen. Denk aan gezamenlijke oplossingen voor tekort aan personeel (collegiale uitleen) en bundeling van vrachten (plannerscafé). Hier voegen we gezamenlijke projecten of gezamenlijk acquireren aan toe. Maar ook halen we gezamenlijke belangen op zodat we deze beter kunnen behartigen aan tafels bij de O's van Onderwijs en Overheid. Denk aan de Kweekvijver Logistiek NOB of de gemeenteraad en -commissies (Broodje Logistiek, raadsbedrijfsbezoeken).

Acties:

- Ledenvergaderingen gekoppeld aan bedrijfsbezoeken / inspiratiesessies voortzetten
- Jaarlijkse leden-bbq organiseren
- Vraag uitzetten bij business developer (Pieter Keeris) om een gezamenlijke opdracht te formuleren voor de overheid. In antwoord op de vraag: wat hebben wij van de overheid nodig om goed te kunnen ondernemen op het gebied van arbeidsmarkt, bedrijventerreinenbeleid, ontsluiting via weg, water en spoor etc.
- Idee uitwerken voor 'serious game', bijvoorbeeld over havenplanning tijdens een Podiumbijeenkomst met Raadsleden, sprekers van andere gemeenten/ instanties laten spreken over belang van logistiek voor de gemeenschap
- Analyse samenwerking leden onderling wegzetten als stageopdracht
- Voortzetten Plannerscafés (zo mogelijk ook aansluiten bij gezamenlijke, bovenregionale Plannerscafés)
- Samenwerking op project Stadsdistributie
- Gezamenlijke exposure op beurzen zoals T&L München, New Ways
- Organiseren van sportevents tussen de diverse (personeelsvertegenwoordigingen van de) leden (bijvoorbeeld voetbal- of tennistournooi)

2. Kennisdelen en innovatie

Ook gaan we met de leden van het platform meer inzetten op kennis uitwisselen op gezamenlijke vraagstukken zoals robotisering, Big Data, duurzaamheid en andere innovaties (eigen themabijeenkomsten en aansluiten bij Kennistafels Vijfsterren Logistiek), maar ook innovaties en kennis ophalen bij andere branches of grote spelers (inter-)nationaal wordt meegenomen.

Acties:

- Best practises ophalen op vooraf bepaalde thema's en deze delen via onze online podia en digitale nieuwsbrief. In enkele gevallen is het wellicht ook mogelijk om hiermee de pers te zoeken (doel: kennis delen en imago sector)
- Aansluiting zoeken bij regionale kennistafels (Vijfsterren Logistiek)

3. Inzet op arbeidsmarkt / human capital

Gedacht wordt aan een goed (gezamenlijk) onderwijsprogramma om aan de vraag naar logistiek personeel te voldoen, uitgaande van gebruik maken van bestaande lesmaterialen en -programma's. Ook dragen we bij aan het stimuleren van de instroom en doorstroom van leerlingen naar de sector door acties zoals gastlessen op scholen, goede stage faciliteiten, organisatie van de dag van de logistiek (in combinatie met onderwijsprogramma) en actieve informatieverstrekking aan decanen/ schoolleiders.

Acties:

- Voorzetten Dag van de Logistiek waarbij het 'vacatureplein' (banenmarkt) uitgebouwd wordt (doel: imago sector en personeelswerving)

- Toewerken naar uitbreiding naar een 'Week van de Logistiek' waarbij basisscholen in aanloop naar de 'Dag' al bij bedrijven kunnen gaan kijken en er een combinatie wordt gemaakt met een lesprogramma op de scholen
- Tijdens deze dag en week optimaal persaandacht genereren en gebruik maken van onze eigen online podia en digitale nieuwsbrief
- Mede faciliteren project Zijinstromers voor vrachtwagen- en reachtruckchauffeurs en Kweekvijver Logistiek
- Lobby voor opleiding Logistiek in Oss (hbo of Associate Degree)
- Aanhaken bij Planner 2.0 cursus (Tilburg)
- Gastlessen bij opleidingen organiseren door onze leden (hierover ook communiceren via onze online podia en – zo mogelijk- pers) en mogelijk maken stageplaatsen
- Volgen ontwikkelingen Talentencampus en aansluiten waar relevant, ook inbrengen eigen gezamenlijke thema's
- Optrekken met ROC 's in projecten en ontwikkelingen rondom logistiek, alsmede voeling houden met decanen van de diverse onderwijsinstellingen en de Talentencampus.

5. Havenontwikkeling Oss

De haven van Oss is het enige bedrijventerrein in de regio Noordoost-Brabant dat is ontsloten door weg, water en spoor. We verkennen samen de kansen die dit biedt voor betere aansluiting van Oss op de logistieke netwerken van zeehavens en achterlandcorridors. Betere aansluiting op deze netwerken maakt Oss aantrekkelijker als vestigingslocatie voor productie en logistiek. We onderzoeken hoe LPO OOC hierin kan ondersteunen en voor de nodige verbindingen kan zorgen.

Acties:

- Aansluiten bij verkenning regionale samenwerking tussen havens en spoorterminals

6. Samenwerking bovenregionaal

We (h)erkennen dat Agrifood de motor is van onze business en bestaansrecht geeft aan onze regio. Het verplaatsen van het land naar productielocaties en eindklanten geeft onze sector betekenis. Nieuwe ontwikkelingen als stadsboeren, 3D printing, robotisering/ ICT toepassingen, volgen we dan ook nauwlettend, alsmede de impact die e.e.a. kan hebben op het logistieke proces ervoor en erachter. De kansen die deze ontwikkeling met zich meebrengt gaan we gezamenlijk verzilveren. Het LPO is nauw verbonden met vijfsterrenlogistiek, onderdeel van Agrifood Capital en werkt hier inmiddels goed mee samen. Het bundelen van krachten met de andere logistieke platforms in de regio maakt dat met beperkte middelen meer gedaan kan worden. Naast het samenwerken met overheidspartijen, zal conform punt 1 de samenwerking worden versterkt met onderwijspartijen in de regio, waarbij de fysieke locatie van een Associate Degree opleiding in de regio een beoogd doel is. Voor punt 3 en 4 zullen de connecties worden gelegd met de haven Rotterdam en diverse toonaangevende bedrijven in de regio. Daarnaast zal opgetrokken worden met aanpalende regio's als Tilburg, Rivierenland, Venlo om te leren van elkaars ervaringen in de opzet van een logistieke hotspot.

Acties:

- Met regelmaat laat het LPO zich informeren door managers uit toonaangevende (Agrifood)bedrijven
- Afstemming regionale programmering bedrijventerreinen en gezamenlijke branding dient op niveau van Agri Food Capital plaats te vinden. Als LPO zorgen we dat we hier van op de hoogte blijven en aansluiting houden
- Provinciale bewegingen voor en over logistiek volgen en waar mogelijk ondersteunen met input know how vanuit het ondernemersveld.
- Energie van de drie platforms beter bundelen (structuur aanbrengen) om tot een gezamenlijke agenda te komen waarin taken verdeeld worden. Hiervoor kan het bestaande regio-overleg dienen (overleg programmamanagers platforms en de Regioprofileringssteam gemeenten)
- Aanhaken bij bovenregionaal project zijinstromers Teamleider Warehouse (naar voorbeeld project Reachtruck)
- Kennis nemen van Human Capital agenda, hierop aansluiting zoeken waar relevant
- Aanhaken bij bovenregionale deelname aan banenmarkt Defensie

Keuzes

Om dat de (logistieke) wereld niet stilstaat maken we gedurende komende jaren met regelmaat keuzes. Nieuwe activiteiten ontwikkelen we waar nodig en wellicht zullen prioriteiten in het programma verschuiven. De ledenvergaderingen zijn hiervoor essentieel, zodat dit programma blijft aansluiten bij (markt)ontwikkelingen.

Met de inzet van dit programma komen we tot duurzaam economische groei en innovatie voor de leden, de gemeente en de regio.

Oktober 2017.